



**FUNDACIÓN  
PROSEGUR**

# Informe de Gestión Colombia 2023

**Fundación Prosegur**  
2023

<b>1</b>	<b>Fundación Prosegur</b> .....	<b>2</b>
<b>1.1.</b>	<b>Patronato</b> .....	<b>5</b>
<b>1.2.</b>	<b>Modelo de Gestión</b> .....	<b>6</b>
<b>2</b>	<b>Cooperación al Desarrollo</b> .....	<b>7</b>
<b>2.1.</b>	<b>Piecititos Colorados</b> .....	<b>8</b>
<b>3</b>	<b>Educación</b> .....	<b>12</b>
<b>3.1.</b>	<b>Becas Talento Fundación Prosegur</b> .....	<b>13</b>
<b>3.2.</b>	<b>Vacation Experiences</b> .....	<b>14</b>
<b>3.3.</b>	<b>Curso de programación L@s Cracks del Código</b> .....	<b>14</b>
<b>3.4.</b>	<b>Niñas en la Tecnología</b> .....	<b>15</b>
<b>3.5.</b>	<b>Reduciendo la brecha digital</b> .....	<b>15</b>
<b>4</b>	<b>Inclusión Laboral de personas con Discapacidad Intelectual</b> ....	<b>16</b>
<b>5</b>	<b>Voluntariado Corporativo</b> .....	<b>18</b>
<b>5.1.</b>	<b>Voluntariado por la Inclusión</b> .....	<b>19</b>
<b>5.2.</b>	<b>Voluntariado en escuelas Piecititos</b> .....	<b>20</b>
<b>5.3.</b>	<b>Voluntariado por el Clima</b> .....	<b>20</b>
<b>5.4.</b>	<b>Transmisión de conocimientos</b> .....	<b>21</b>
<b>6</b>	<b>Evolución de los negocios y situación económica, administrativa y jurídica de la sociedad</b> .....	<b>22</b>

# 1 Fundación Prosegur

La Fundación Prosegur es una entidad sin ánimo de lucro que canaliza la acción social y cultural de la compañía, con el objetivo de ayudar a construir una sociedad más solidaria generando oportunidades de desarrollo para las personas. Se constituyó en 1983 como institución orientada al mecenazgo artístico y cultural y, tras ser testigo de los cambios de las sociedades en las que está presente, así como de sus demandas, su actividad se redirigió al ámbito social en el año 2005.

Desarrolla proyectos propios en los campos de la **educación, la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y el voluntariado corporativo**, sin olvidar el fomento de la **cultura**. De esta manera contribuye al progreso de los 15 países en los que opera: Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú, Portugal, Singapur y Uruguay.

Con sensibilidad hacia las necesidades locales, las iniciativas sociales se implementan progresivamente en las diferentes geografías, atendiendo a los **criterios de sostenibilidad, transparencia y réplica de buenas prácticas**. El trabajo en equipo y los procesos de mejora continua rigen la actividad de la institución, que aspira a convertirse en un área generadora de valor compartido para la sociedad, la compañía y sus grupos de interés. Todos los programas que se llevan a cabo comparten el mismo enfoque para centrarse en los siguientes **objetivos**:

- ▲ Apoyar la formación de los jóvenes, con el convencimiento de que la educación es la mejor herramienta para el desarrollo futuro.
- ▲ Fomentar la inclusión social de los colectivos menos favorecidos, intentando generar cambios de actitud hacia valores más solidarios.
- ▲ Desarrollar acciones de voluntariado corporativo, buscando reforzar habilidades y competencias en los colaboradores, así como involucrarles de manera tangible y directa en la mejora de sus comunidades.

En el contexto actual de transformación digital, la Fundación fomenta la innovación y el aprovechamiento de sinergias entre sus proyectos, para ofrecer respuestas eficientes, creativas y sostenibles, a los retos de su entorno.

Respecto a su **impacto cualitativo**, la entidad aporta valor a los distintos grupos de interés en 4 dimensiones destacadas:

1. **IMPACTO:** Nuestra razón de ser: el cumplimiento de nuestra misión social, dirigida a generar oportunidades de desarrollo para las personas más necesitadas.
2. **MARCA Y REPUTACIÓN:** Una Fundación reconocida en el mercado y en el Tercer Sector que apoya la marca y la reputación de Prosegur como empresa comprometida con la sociedad.
3. **PERTENENCIA:** Los profesionales de Prosegur se involucran en los proyectos de la Fundación, fortaleciendo su compromiso con la compañía.
4. **ALIANZAS:** Trabajamos en alianza con fundaciones y entidades sociales para fortalecer nuestros proyectos y desarrollarlos de manera eficiente.



Una labor social que - alineada con la **Agenda 2030 de Naciones Unidas** para la lucha contra la pobreza, la desigualdad y la defensa del planeta- contribuye a la consecución de los siguientes **Objetivos de Desarrollo Sostenible**:



Especialmente a través del programa de Cooperación al Desarrollo *Piecitos Colorados* implementado en escuelas de entornos vulnerables de Latinoamérica; o mediante el proyecto *Becas Talento*, que reconoce la excelencia académica y el esfuerzo de colaboradores y sus hijos con ayudas al estudio en 3 continentes. Además, apuesta por la educación medioambiental a través de las nuevas tecnologías con el programa Planeta Limpio, desarrolla acciones de reducción de brecha digital o Vacation Experiences, dirigidas a fomentar en los alumnos competencias del siglo XXI.



Con la implementación de iniciativas que fomentan la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual, como el Plan de Inclusión en sedes de la Compañía (Argentina, Chile, Colombia, España, Paraguay y Perú) o los Centros de Digitalización Documental, formados por profesionales de este colectivo y puestos en marcha en Brasil, Chile, España y Perú. En este ámbito, se trabaja con la metodología del Empleo con Apoyo, en alianza con entidades expertas en la materia como Fundación Prodis, Fundación Aprocor, Best Buddies, Fundación Discar, Fundación COANIL, Centro Ann Sullivan del Perú, entre otras.



La Fundación promueve la creación de alianzas eficientes con otras entidades del Tercer Sector para lograr el aprovechamiento de sinergias que repercutan en un mejor impacto social. Así se enmarca la colaboración con Fundalectura, Animando Vidas, Crack The Code, Fundación Créate, Nutrición Sin Fronteras, Enseña por Colombia, Lego Education, UWC España, Escuelab o Fundación Amigos del Museo del Prado, dentro del campo educativo, o las ya mencionadas anteriormente como partners de inclusión.

## 1.1. Patronato

Para llevar a cabo estos proyectos, la Fundación Prosegur cuenta con un equipo profesionalizado, al frente del cual se encuentra la presidente de Prosegur. El Patronato está integrado por representantes del Consejo y la Comisión Ejecutiva de Prosegur, quienes impulsan el compromiso social y promueven las actividades de la institución.

### **Presidente de Prosegur y de su Fundación**

Dña. Helena Revoredo Delvecchio

### **Patronos**

D. Christian Gut Revoredo – CEO de Prosegur

Dña. Chantal Gut Revoredo – Consejero de Prosegur

D. Eugenio Ruiz-Gálvez Priego - Consejero de Prosegur

D. Eduardo Paraja Quirós

### **Secretario**

D. Jaime Ron Alpañes - Director Global de Estrategia y Desarrollo de Negocio de Prosegur

### **Tesorero**

D. Antonio Rubio Merino – Secretario General de Prosegur

### **Directora**

Dña. Mercedes Borbolla Fernández-Escandón

## 1.2. Modelo de Gestión

Orientada hacia la creación de valor compartido entre empresa y sociedad e integrada en la visión estratégica de la compañía, la Fundación Prosegur cuenta con un modelo de gestión asentado en la transparencia, la mejora continua, los principios de eficacia y eficiencia y la réplica de buenas prácticas.

Para la implementación de sus proyectos y el cumplimiento de sus fines sociales, la Fundación cuenta con el respaldo de toda la estructura organizativa de Prosegur. Al equipo ubicado en España, se le suma la presencia de **sucursales** en los países donde opera, reforzando así la **transparencia**, la **representatividad local** y la **cercanía a los beneficiarios**. La Fundación Prosegur se financia íntegramente con fondos de la compañía.

La gestión directa de los proyectos sociales, desde su planificación, hasta la ejecución sobre el terreno, recae en manos de los equipos de la entidad, con el apoyo de las diferentes unidades de soporte de la compañía. Este hecho permite una **evaluación continua** del uso de los recursos económicos, sometidos a un procedimiento de reporte trimestral por parte del área financiera de Prosegur, además de la supervisión global del departamento de **Auditoría Interna**.

Como fundación de empresa, comparte y participa de los mismos **procedimientos internos** que cualquier otra área; tales como la elaboración de planes estratégicos trienales (con objetivos cualitativos y cuantitativos), el sistema de gestión 3P (Políticas y Procesos de Prosegur) y la realización de Centros de Competencia para el intercambio de buenas prácticas entre geografías. Además, en 2016 se reforzaron dos elementos relacionados con la **transparencia y el buen gobierno** de la entidad, como son la gestión y control de riesgos de su actividad en los diferentes países y la elaboración de un Manual para la Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo.

Buscando la eficiencia y la sostenibilidad, la Fundación Prosegur impulsa mayoritariamente proyectos propios que generen oportunidades de desarrollo para las personas, realizando de manera puntual **alianzas estratégicas** con otras entidades que trabajan en las mismas áreas. Estas colaboraciones persiguen el intercambio de conocimientos específicos, el aprovechamiento de sinergias y la creación de valor para las partes implicadas, que repercuten en un mayor impacto de las acciones en la sociedad.

Crear este aporte social y hacerlo mediante un modelo de gestión basado en los valores de la compañía, encauzando su compromiso y la labor solidaria de sus colaboradores, representa para la Fundación Prosegur el eje central de todas sus actuaciones.

En respuesta al actual contexto de transformación e innovación, la Fundación sigue consolidando sus campos de actuación a lo largo del año 2023. Para lograrlo, ha implementado y desarrollado estrategias educativas adaptadas a las necesidades reales de los beneficiarios. Motivo por el cual se ha dado importancia a la generación de alianzas estratégicas, la digitalización, la transversalidad y la escalabilidad como motores de su acción social. Este enfoque ha permitido una gestión eficaz de los recursos y una ampliación del impacto, aumentando la capacidad de respuesta mediante proyectos que abarcan diferentes modalidades, incluyendo formatos virtuales, offline y presenciales.

# 2 Cooperación al Desarrollo



## 2.1. Picitos Colorados

El principal objetivo de nuestro programa de Cooperación al Desarrollo *Picitos Colorados* es mejorar la educación integral y la calidad de vida de los niños y niñas que viven en zonas desfavorecidas de Latinoamérica, transformando la escuela en motor de cambio.

El origen del proyecto se remonta al año 2006, cuando un grupo de colaboradores argentinos conoció la difícil situación de algunas escuelas rurales del norte del país, concretamente en Salta y Jujuy. Eran centros con graves carencias en sus infraestructuras y servicios básicos, como la falta de agua potable y luz eléctrica. Estas escuelas estaban situadas en zonas aisladas y sus alumnos tenían que caminar durante horas para asistir a clase. Sus pies –a través de sus zapatos ajados– se manchaban con la tierra roja del camino y eran cariñosamente llamados por sus maestros, “picitos colorados”.

El apoyo local a estas primeras escuelas por parte de los trabajadores de Prosegur en Argentina y el impacto producido en ellas, constituyen el germen de Picitos Colorados: un programa de carácter integral que la Fundación Prosegur profesionalizó y extendió al resto de países de Latinoamérica donde opera nuestra compañía, con la convicción de que la educación es la mejor garantía de futuro.



*Antes y después de la reconstrucción de la Escuela N.º 4386 de Salta, Argentina, pionera del proyecto*

**Picitos Colorados cuenta actualmente con 36 escuelas activas en Argentina, Chile, Colombia, Paraguay, Perú y Uruguay, que benefician a más de 5.400 alumnos; y 20 centros educativos que ya han salido del programa.**

En Colombia tenemos 9 escuelas, ubicadas en **Barranquilla** (Centro de Educación Básica No 201); **Bogotá** (Institución Educativa Eugenio Díaz Castro - Sede Chacua); **Bucaramanga** (Colegio La Aguada de Ceferino); **Cartagena** (Institución Educativa Técnica Agropecuaria San José de Clemencia); **Florencia** (Institución Educativa Rural Santander); **Manizales** (Institución Educativa Colombia - Sede Antonio Nariño); **Medellín** (Institución Educativa Rural Campestre Nuevo Horizonte); **Montería** (Centro Educativo Cienaguita) y **Popayán** (Institución Educativa Santa Elena La Cabrera - Sede Santa Bárbara); que benefician, en total a 924 alumnos.

El proyecto quiere actuar como agente de cambio, alejándose de intervenciones puntuales y asistencialistas, para poner el acento en la cooperación entre familias, comunidad educativa y empresa. Potenciando las capacidades humanas y mejorando el aprovechamiento de los recursos

del entorno, Piecitos Colorados aspira a lograr a largo plazo la autogestión de las escuelas, incrementando sus oportunidades de desarrollo.

La acción de Piecitos Colorados arranca con la selección de escuelas en función de unos criterios definidos en el **Manual de Trabajo**: una metodología común de aplicación en los seis países donde gestionamos el proyecto. Una vez seleccionado el centro, se firma un Convenio de Adscripción con la autoridad educativa local a la que pertenecen y se inician las **diferentes fases de intervención**:



### Infraestructuras

Dependiendo de su estado, mejoramos - o reconstruimos – las infraestructuras con el fin de lograr un entorno seguro y apto para el desarrollo educativo y unas condiciones higiénico-sanitarias óptimas.



### Formación Nutricional

Queremos impulsar hábitos alimentarios saludables a través de la formación y el mejor aprovechamiento de los recursos del entorno. Una fase en la que se trabaja en alianza con la **ONG Nutrición Sin Fronteras**, con la que se editan Guías Nutricionales adaptadas a cada país y escuela.



### Mejora Educativa

Sin interferir en los planes de estudio oficiales, apoyamos la renovación de las herramientas y los materiales didácticos, así como el desarrollo de metodologías de enseñanza que acerquen a sus alumnos las competencias del siglo XXI, con el objetivo de reducir la brecha educativa en estas escuelas.



### Deporte

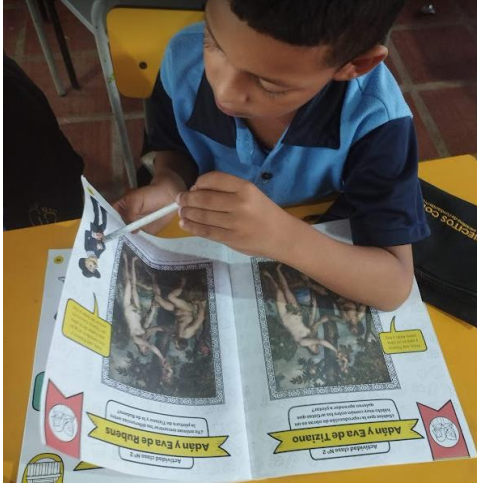
Impulsamos su práctica entre los alumnos, rehabilitando o construyendo instalaciones deportivas, a fin de potenciar su desarrollo físico, así como educar en los valores del trabajo en equipo, el esfuerzo y la sana competitividad.

Al tratarse de un proyecto de educación integral, desde el primer momento se realiza un seguimiento de los alumnos que muestran mayor capacidad de aprendizaje, esfuerzo y responsabilidad, con el objetivo de apoyarlos con una Beca Talento para que continúen sus estudios, bien en secundaria, en la Universidad o a través de la formación técnica. De esta manera, se cerraría el círculo de ayuda de nuestro programa: **capacitando profesionales que trabajen en el futuro por sus comunidades.**

**En 2023 el programa contaba en Colombia con 15 alumnos becados: 12 estudiando en la Universidad y 3 en Formación Técnica/Tecnológica. A nivel global hay un total de 56 beneficiarios.**

Estos estudiantes, cuentan con una ayuda económica, pero, además, como punto diferencial, reciben el apoyo de un mentor - profesional voluntario de Prosegur- quien realiza un acompañamiento del joven y le orienta con su experiencia, para que no abandone su formación. Gracias al programa “Sé Mentor” y al compromiso de los estudiantes, ningún becado piecito ha interrumpido sus estudios, a pesar del difícil contexto educativo que afrontan los entornos vulnerables, especialmente en estas escuelas rurales.

Comprometidos con una educación inclusiva y de calidad, Piecitos pone foco en **reducir la brecha digital** de los estudiantes más vulnerables, ofreciendo metodologías de **innovación educativa**, que permitan acercar una nueva manera de enseñar y aprender (Educación 5.0), centrada en las competencias del siglo XXI.



Como es el caso de la alianza realizada desde 2017 con el Museo del Prado a través de los cursos de iniciación al arte cuyo objetivo es impulsar la creatividad de los alumnos y su capacidad de comunicación. Las obras maestras de esta pinacoteca son el hilo conductor para ofrecer a los menores un viaje espaciotemporal que amplíe sus horizontes culturales y ponga en valor su patrimonio artístico, bajo el lema “La creatividad como motor de cambio”.

El rasgo diferencial del proyecto reside en el equipo de educadores, compuesto por **profesionales de la compañía** que se comprometen como voluntarios a formarse como maestros de arte (con los materiales específicos elaborados por el museo) e impartir el curso en las aulas. Un reto al que se han sumado representantes de los diferentes departamentos y unidades de negocio de la compañía, comenzando por la Alta Dirección.

Conoce su impacto aquí: <https://www.youtube.com/watch?v=DUDINKNSBcU>

Para potenciar un desarrollo integral del estudiante, las nuevas iniciativas con vocación STEM se combinan en Piecitos Colorados con el fomento de la creatividad y la lectura. Así, el arte ha sido el vehículo del proyecto “Una noche en el Museo”, donde a través de una plataforma virtual y de la mano de Animando Vidas, los docentes han accedido a 12 clases y se han capacitado para llevar la materia artística y la animación a las aulas, a través de actividades y guías.

Durante el año 2023, se mantuvo activa la plataforma virtual que ofrece 12 clases centradas en dibujo, historietas y animación, con el propósito de fomentar la creatividad mediante la combinación de arte y tecnología.

Para llevar a cabo esta iniciativa, los docentes de las escuelas Piecitos en Latinoamérica recibieron formación a través de videos tutoriales y posteriormente aplicaron los conocimientos adquiridos en las aulas. Además, cada estudiante recibió una guía didáctica diseñada para reforzar los conceptos aprendidos durante las clases.

Este programa, desarrollado en colaboración con Animando Vidas, subraya la relevancia del arte como herramienta para estimular el desarrollo intelectual de los niños a través de la creatividad, la comunicación y el sentido estético.

**355 alumnos** | **4 escuelas** | **13 formadores**



(Manizales, Bucaramanga, Cartagena, Barranquilla)

Además, se han puesto en marcha acciones ajustadas a las necesidades de alumnos y docentes, con herramientas que potencien habilidades para la vida en un entorno cambiante y les apoyen en la recuperación de sus trayectorias educativas. Entre ellas, destacamos:

- **Acercando el lenguaje del futuro:** 152 estudiantes de Bogotá, Bucaramanga y Montería han abordado el lenguaje de programación -de una manera lúdica y con tutoriales en español- a través de la plataforma online **Aprendo a Programar**. De esta manera, los menores aprenden jugando los conceptos básicos de este lenguaje tan demandado, mientras impulsan el pensamiento crítico y la resolución de problemas. Además de formar en el proceso a 10 docentes.
- **Diversión, Experimentación y trabajo en equipo.** Con el apoyo de ESCUELAB se puso a disposición la plataforma offline, con más de 300 retos STEAM testados, para fomentar vocaciones en los alumnos de la mano de sus profesores. La metodología, basada en la indagación, permite que el niño sea protagonista de su propio aprendizaje, desarrollando valores y habilidades del futuro.

La herramienta ofrece actividades basadas en la neuroeducación y se presenta en un formato completo y sencillo, disponible tanto en una plataforma online como en actividades offline. Facilita el fortalecimiento de los recursos escolares preexistentes, especialmente en relación con el trabajo en las huertas escolares, al tiempo que promueve la autonomía y la autoestima de los estudiantes. Además, está diseñada para alinearse con el currículum de cada país y proporciona acompañamiento continuo en todo momento. En Colombia se sumaron siete escuelas a esta iniciativa, impactando a 567 estudiantes de todos los grados académicos.

- Con el respaldo de Fundalectura, desde 2019, los libros han llegado a los centros educativos de Picicitos con el objetivo de fomentar el interés por la lectura en los niños y mejorar su comprensión lectora, considerada como pilar fundamental para el aprendizaje y la adquisición de cultura. Con esta colaboración, se diseñó el programa **Expedición brújula: un viaje seguro a la lectura**, esta iniciativa ha contemplado además la entrega de consignas y actividades lúdicas como herramientas pedagógicas.

Este programa ha facilitado la entrega de colecciones de libros que abarcan todos los géneros literarios, incluyendo cuentos, álbumes, poesía, mitos y leyendas, teatro, obras informativas y novelas. Esto proporciona a los docentes herramientas para implementar lo aprendido y permite que los niños se beneficien de textos de alta calidad. Por este motivo en el año 2023, se les entregó a las instituciones nuevo material bibliográfico para que continuaran aplicando los conocimientos ya adquiridos.

# 3 Educación

## 3.1. Becas Talento Fundación Prosegur

Con el objetivo de contribuir a la formación de las nuevas generaciones, nuestra Fundación desarrolla el programa Becas Talento: una apuesta por la excelencia académica y el esfuerzo personal, tanto de los colaboradores de Prosegur como de sus hijos. En función de las necesidades de cada geografía, las Becas se adaptan a diferentes modalidades: ayudas para estudios de secundaria; para hijos en edad universitaria o que realicen estudios técnicos y para los propios trabajadores que compaginan formación con su trabajo en Prosegur.

El programa está implantado en 15 países de tres continentes: Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Ecuador, España, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú, Portugal, Singapur y Uruguay, y ha beneficiado hasta la fecha a más de **18.000 estudiantes**. En 2023, la Fundación en Colombia entregó 94 becas. Además, y gracias al trabajo conjunto de Fundación y al área de RRHH, se realiza un seguimiento a estos becados excelentes, para generar una cantera interna de talento que pueda derivar en una posterior contratación.

En el año 2022, se introdujo la nueva modalidad de becas de estudio **Empowered Women** en colaboración con el área de Recursos Humanos, esto con el objetivo de reconocer el talento y el esfuerzo de las mujeres de Prosegur. La iniciativa busca respaldar su crecimiento tanto profesional como personal, facilitando su ascenso hacia roles de mayor responsabilidad dentro de la empresa. Lo distintivo de este programa radica en el apoyo y la mentoría brindada por altos directivos de la compañía a las beneficiarias durante el período de dos años de la beca. En el caso local, durante los años 2023 y 2024, se encontrarán vinculadas las cinco colaboradoras acreedoras.



## 3.2. Vacation Experiences

Bajo el concepto de unas vacaciones distintas, promovemos entre los hijos de los colaboradores competencias del siglo XXI de forma lúdica, enfatizando los valores de convivencia y solidaridad. Estos aprendizajes no solo beneficiarán su desarrollo personal, sino también su crecimiento profesional y su contribución a la comunidad. Conscientes de las inquietudes de las nuevas generaciones, organizamos campamentos científicos y educativos STEAM para ofrecer una experiencia práctica e introducirlos en conceptos de matemáticas, ingeniería, tecnología y ciencia.



Más de 25 hijos de colaboradores de Prosegur en Bogotá participaron en el 2023 de una nueva edición del **Vacation Experience**. Unas jornadas de innovación educativa junto a Lego Education, donde los niños descubrieron la importancia de la sostenibilidad y pasaron a la acción, diseñando y construyendo ciudades respetuosas con el medioambiente.

Los participantes además trabajaron de manera lúdica conceptos clave como **Vivienda y Transporte Sustentables**, **Manejo de Residuos** o aplicaciones de **Robótica**. Materias que Naciones Unidas recoge como esenciales en su **Agenda 2030** para la conservación de nuestro planeta. Todo ello, con creatividad y potenciando habilidades como el trabajo en equipo, la comunicación asertiva, el pensamiento crítico o el diálogo constructivo.

## 3.3. Curso de programación L@s Cracks del Código

Mediante este programa educativo en línea que integra el juego y la tecnología, promovemos el pensamiento creativo y las habilidades computacionales en niños y jóvenes. A lo largo de sesiones virtuales sincrónicas, los participantes aprenden el lenguaje de programación utilizando la versión educativa de plataformas como Minecraft, Microsoft Arcade, entre otras plataformas. Este logro es posible gracias al apoyo de los docentes expertos en tecnología de la organización Crack The Code.

Para el año 2023, 25 hijos de colaboradores de la compañía en Colombia participaron de estas jornadas académicas, junto con 113 alumnos de otros 9 países donde la Fundación ofreció la segunda edición este curso.



### 3.4. Niñas en la Tecnología

Con el propósito de potenciar el talento femenino en el ámbito STEM, se desarrolló un nuevo proyecto educativo de programación online con Scratch, el cual ha reunido a las hijas de colaboradores y a lo largo de cinco semanas, las jóvenes de entre 13 y 17 años, fortalecieron habilidades fundamentales como el pensamiento computacional, la resolución de problemas y la creatividad, entre otras.

Para poner en práctica lo aprendido, las alumnas distribuidas en grupos de trabajo diseñaron un videojuego para mejorar -de manera divertida- las competencias matemáticas de los alumnos Picicitos Colorados. Unas propuestas que tuvieron que defender ante un jurado conformado por directivos de Prosegur y expertos en programación.



### 3.5. Reduciendo la brecha digital

La brecha educativa que generó la pandemia se ha traducido también en una brecha digital. Desde la Fundación queremos contribuir a la reducción de estas diferencias, con la donación a los colectivos más vulnerables de computadores, impresoras y tabletas de la compañía que se encuentran en desuso.

Gracias a la colaboración de nuestros departamentos de IT – quienes identifican y reacondicionan los dispositivos-, y siguiendo un Protocolo Global, son más **de 1.115 los equipos informáticos** entregados a diferentes beneficiarios tanto en España como en Latinoamérica: escuelas rurales, centros de integración social, estudiantes en riesgo de exclusión, Centros de Refugiados y a personas con discapacidad para apoyar su inserción laboral, entre otros.

Además del impacto educativo, esta iniciativa de enfoque circular y carácter recurrente permite una gestión de los residuos electrónicos de la compañía, más eficiente y respetuosa con el medioambiente.





# 4 Inclusión Laboral de personas con Discapacidad Intelectual

Prosegur trabaja desde el año 2007 en distintas iniciativas que buscan promover la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad intelectual, ofreciendo un futuro más estable a este colectivo a través del empleo. Los proyectos, impulsados desde la Fundación, se han ido implementando en los diferentes países donde opera la compañía a través de la réplica de buenas prácticas, siendo ya realidad en Argentina, Chile, Colombia, España, Paraguay y Perú.

Basado en la metodología de Empleo con Apoyo, el Plan de Inclusión Laboral de personas con discapacidad intelectual permite integrar en las sedes de la compañía el talento diferente a través de las siguientes premisas:

- ▶ El apoyo de toda la estructura organizativa de la compañía.
- ▶ La alianza con fundaciones especializadas en la materia, con las que suscribimos acuerdos de colaboración.
- ▶ El enfoque sostenible, al ofrecer siempre puestos de trabajo con contenido real y que respondan a necesidades de la empresa.

Un programa de continuidad en el que cada año trabajamos para detectar junto a los diferentes negocio y áreas de soporte aquellas vacantes o nuevas necesidades de perfiles que puedan ser cubiertas por profesionales con discapacidad intelectual. En el 2023 contamos con la vinculación en la plantilla a tres jóvenes, desarrollando actividades en el área de Gestión de Efectivo.



# 5 Voluntariado Corporativo

La Fundación Prosegur fomenta la participación de los colaboradores de la compañía en diferentes acciones de voluntariado, apoyando así su compromiso social. Los proyectos ponen de manifiesto el “Valor del Amarillo”: la solidaridad de los profesionales que se comprometen con su entorno.

## 5.1. Voluntariado por la Inclusión

Nuestra entidad lleva a cabo un programa de actividades solidarias –tanto en España como en Latinoamérica- para fomentar la inclusión social de las personas con discapacidad física, intelectual y sensorial y generar una mayor sensibilización hacia este colectivo.

Gracias a la participación de los colaboradores voluntarios y sus familias es posible la realización de jornadas integradoras de variada temática (deporte adaptado, Camino de Santiago solidario, talleres de teatro, pintura y cocina, geocaching, ecosenderismo), formando equipo con personas con discapacidad en un entorno normalizado y de ocio.

Todas las actividades se realizan en colaboración con entidades y asociaciones especializadas en este colectivo como Best Buddies Colombia, Centro Ann Sullivan Perú, Fundación Coanil Chile, Fundación Discar Argentina, Fundación para el Fomento del Desarrollo y la Integración o la Fundación Deporte y Desafío en España.

Tras dos años de parón por la pandemia, se han retomado algunas jornadas como la **V Carrera Solidaria por la Inclusión** en Perú. Más de 500 colaboradores, familiares y participantes con discapacidad recorrieron 5km en la ciudad de Lima, para llegar juntos a la meta. Un acompañamiento para descubrir el valor de la diversidad y promover la integración social de este colectivo.



## 5.2. Voluntariado en escuelas Piccitos

La sólida vinculación de la plantilla con las escuelas del programa es uno de los rasgos esenciales del proyecto y también el atributo que otorga al modelo de intervención un carácter único.

Son los propios colaboradores los que además de presentar escuelas candidatas al programa, participan de forma activa en las acciones de mejora sobre el terreno. Este voluntariado ha ido evolucionando desde una fase inicial más enfocada a la rehabilitación de infraestructuras y entrega de kits, hacia la transmisión de conocimientos y experiencias. Así, son los profesionales de Prosegur quienes realizan talleres sobre temas de seguridad, medioambiente, arte, valores o emprendimiento, ampliando horizontes de aquellos estudiantes más vulnerables.

Además, en lo corrido del año 2023, empleados de la compañía se unieron desde diferentes ciudades y fomentaron la lectura en las nueve escuelas adscritas al programa. Cada uno de ellos tuvo que preparar una sesión de tres horas, en las que debían leer a viva voz un cuento/libro, realizar la actividad de comprensión lectora, desarrollar un taller de origami y hablar sobre la importancia de este hábito.



## 5.3. Voluntariado por el Clima

Como fundación empresarial, apoyamos a la compañía en la consecución de sus objetivos en materia de ESG (Medioambiente, Social y de Gobernanza, por sus siglas en inglés) y en su compromiso por la sostenibilidad, a través de la sensibilización medioambiental.

En 2021, iniciamos en España el Bosque Prosegur, junto a la empresa social ReTree. Una iniciativa dirigida a reforestar un área despoblada (ubicada en Teruel), con la participación de voluntarios, que ya cuenta con más de 1.000 árboles plantados.

Siguiendo esta propuesta de sensibilización medioambiental a colaboradores y familias, en 2023 hemos trasladado este tipo de voluntariado a **Argentina, Chile, Perú, Uruguay, Colombia y Paraguay**. Allí, hemos desarrollado iniciativas relacionadas con el cuidado de diferentes hábitats (limpiezas en zonas urbanas, ríos, playas, mantenimiento de manglares, visitas a parques naturales con actividades de concientización, entre otros.) y la recolección de plásticos de un solo uso. Acciones que en algunos países han incluido a personas con discapacidad, para fomentar la integración social de este colectivo.



## 5.4. Transmisión de conocimientos

Desde el año 2020, el programa "Sé mentor" ha estado activo con el propósito de fortalecer la educación en zonas de alta vulnerabilidad y disminuir la deserción en el ámbito escolar y universitario. Este esquema de voluntariado online permite que los empleados de Prosegur se conviertan en mentores de los jóvenes beneficiarios de las becas de estudio del programa Alumnos Talento Picitos Colorados.

Las postulaciones son cuidadosamente evaluadas por el departamento de Recursos Humanos de Prosegur, que lleva a cabo entrevistas para identificar a los colaboradores cuyas habilidades y experiencias mejor se alineen con las necesidades de los becarios. Una vez seleccionados, los mentores comienzan a establecer una relación significativa con los estudiantes, compartiendo con ellos sus trayectorias profesionales y vivencias personales, y actuando como modelos a seguir, inspiración y consejeros a lo largo de su educación.



Motivo por el cual, en el año 2023 los colaboradores voluntarios en este programa recibieron formación por parte del aliado Asociación Conciencia para adquirir herramientas de seguimiento y estrategias de relacionamiento frente a sus alumnos asignados.

# 6 Evolución de los negocios y situación económica, administrativa y jurídica de la sociedad

## Evolución de los negocios

Antes de iniciar la ejecución de los programas, el Patronato de la Fundación Prosegur se reúne anualmente para evaluar y analizar su desarrollo en los países donde opera. A partir de estos resultados, se establecen las líneas de trabajo generales para el próximo período. Por lo que todas las acciones y propuestas estarán siempre alineadas a la misión de la fundación bajo tres principios:

- Apoyar la formación de los jóvenes: Se tiene la firme convicción de que la educación es la mejor herramienta para el desarrollo futuro.
- Fomentar la inclusión social de los colectivos menos favorecidos: Se busca generar cambios de actitud hacia valores más solidarios.
- Desarrollar acciones de voluntariado corporativo: Esto implica reforzar habilidades y competencias en los empleados, así como involucrarlos de manera tangible y directa en la mejora de sus comunidades.

Además de lo ya desglosado en este informe, podemos resaltar del 2023 que se firmó el Acuerdo de Adscripción al programa de Cooperación al Desarrollo con la primera escuela Piecitos Colorados en Antioquia, IERC Nuevo Horizonte (sede la Esperanza), ubicada en Carmen de Viboral. La primera fase consistió en poner en marcha obras de mejora en la infraestructura (aula, parque infantil, baños, entre otros). Esta intervención finalizó en el último mes de año.

Además, pusimos foco en generar nuevas oportunidades formativas en las mujeres a través de dos programas. Con las Becas Empowered Women, ayudamos para que cuatro colaboradoras de la compañía continuaran su formación profesional, realizando posgrados y siendo mentoreadas por directivas de Prosegur. De igual manera, lanzamos por primera vez en Colombia y Perú un curso de programación online dirigido a niñas entre los 13 y 17 años, quienes además debieron diseñar y presentar frente a un jurado, un videojuego que permitiera facilitar el aprendizaje en operaciones matemáticas en las escuelas.

En 2022, la Fundación Prosegur implementó -entre otras acciones notificadas en los informes previos- la primera competición de innovación en Colombia, que reunió a jóvenes universitarios para resolver desafíos planteados por empresas e instituciones. De 460 postulaciones, 75 jóvenes fueron seleccionados para trabajar durante 24 horas con metodologías ágiles, desarrollando soluciones para el programa de educación integral Piecitos Colorados, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. El objetivo era crear un vehículo que permitiera la rápida y efectiva implementación de innovaciones educativas en nuevas escuelas, basándose en las experiencias de los centros del programa. La solución ganadora propuso convertir las escuelas Piecitos en centros de experiencia, facilitando la transferencia de conocimientos a través de agentes de cambio.

Con el ánimo de afrontar algunas de las consecuencias pos-pandemia, en el año 2022 los docentes recibieron charlas sobre la Inteligencia emocional: Una temática demandada por las 36 escuelas para mejorar su formación, afrontar el impacto socioemocional en el alumnado y fortalecer su gestión pedagógica. En Colombia este programa se implementó con el acompañamiento de Enseña por Colombia e impactó a los docentes de todas las escuelas Piecitos Colorados en el País.

Hasta el 2019, la metodología de trabajo del programa Piecitos Colorados se vio interrumpida por el confinamiento, afectando así la continuidad de los proyectos formativos. Sin embargo, durante el año 2021, junto con nuestros aliados, dedicamos esfuerzos al desarrollo de 27



cartillas y 266 actividades complementarias y de refuerzo en diversas áreas académicas como español, ortografía, ciencias naturales, razonamiento, lectoescritura, música, animación e inteligencia emocional. Estas guías, enfocadas en el juego, la experimentación, la investigación y el autoconocimiento, fueron diseñadas para apoyar a los docentes, quienes las integrarían en su plan de trabajo y las distribuirían entre los alumnos. Además, se promovió la participación activa de las familias, con el objetivo de que acompañaran a los niños en su proceso educativo.

Además, en el año 2021 pusimos en marcha de la mano con Fundalectura el primer Concurso de cuento latinoamericano “Sueña tu historia, escribe tu futuro” donde se convocó, a través de los directores y docentes, a los más de 4.800 alumnos de las 36 instituciones adscritas nuestro programa de Cooperación al Desarrollo Picitos Colorados en 6 países del continente, incluidas las ocho escuelas de Colombia y los 851 alumnos beneficiados en el país.

Esta iniciativa permitió llegar a 36 escuelas de Latinoamérica y se recibieron 458 cuentos de 33 instituciones en cuatro categorías clasificadas según el rango de edad del alumno: 1. Cuento ilustrado: familias con menores entre los 5 a 6 años, 2. Cuento infantil entre los 7 a 11 años, 3. Cuento prejuvenil entre los 12 a 14 años y 4. Cuento juvenil entre los 15 a 18 años.

### **Operaciones Celebradas con los socios y los administradores**

En el presente informe de gestión, se hace constar que, hasta la fecha, la Fundación no ha celebrado ninguna operación con los socios ni con los administradores. Este cumplimiento refuerza nuestro compromiso con la transparencia y la integridad en la gestión de nuestras actividades.

### **Cumplimiento de las normas sobre Propiedad Intelectual y derechos de autor de la sociedad**

En el presente informe de gestión, se hace constar que la Fundación ha cumplido cabalmente con las normas sobre Propiedad Intelectual y derechos de autor. Todas nuestras actividades y publicaciones se han llevado a cabo respetando las leyes vigentes, garantizando la protección y el reconocimiento de los derechos de los autores y creadores involucrados en nuestras iniciativas.



**FUNDACIÓN  
PROSEGUR**